



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 42] नई दिल्ली, अक्टूबर 14—अक्टूबर 20, 2012, शनिवार/आश्विन 22—आश्विन 28, 1934
No. 42] NEW DELHI, OCTOBER 14—OCTOBER 20, 2012, SATURDAY/ASVINA 22—ASVINA 28, 1934

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके.
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 16 अक्टूबर, 2012

सा.का.नि. 253.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सशस्त्र सीमा बल हिन्दी स्टाफ भर्ती नियम, 1984 को, जहां तक उनका संबंध हिन्दी अधिकारी और हिन्दी अनुवादक के पदों से है, उन बातों के सिवाए अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सशस्त्र सीमा बल, गैर-योधक, हिन्दी स्टाफ में कतिपय समूह 'क' और समूह 'ख' में के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सशस्त्र सीमा बल (गैर-योधक) हिन्दी स्टाफ में समूह 'क' और 'ख' पद भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में निर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

8. सेवा का दायित्व.—इन नियमों के अधीन उक्त पदों पर नियुक्त कोई व्यक्ति भारत में कहीं भी या विदेश में सेवा करने का दायी होगा और इसके अधीन दिए गए किसी भी कार्य और कर्तव्य का पालन करेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. सहायक निदेशक (राजभाषा)	1* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-3, 15600—39100 रु. (ग्रेड वेतन 5400 रु.)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(7)			(8)	(9)	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	प्रोन्नत किए गए व्यक्ति के लिए दो वर्ष	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेदन किया जाएगा		
(10)			(11)		
संयुक्त विधि द्वारा (प्रतिनियुक्ति प्लस प्रोन्नति)			प्रतिनियुक्ति प्लस प्रोन्नति : I. केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्रों के अधीन ऐसे अधिकारी :-		

(11)

- (क)(i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर उस श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् आठ वर्ष सेवा की है; और
- (ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं :-
- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ हिन्दी में मास्टर डिग्री; या
- किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर हिन्दी विषय के साथ अंग्रेजी में मास्टर डिग्री; या
- किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अंग्रेजी और हिन्दी विषयों के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री; या
- किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी माध्यम से और डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री; या
- किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी माध्यम से और डिग्री स्तर पर हिन्दी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य; और
- (ii) अंग्रेजी से हिन्दी या हिन्दी से अंग्रेजी से अनुवाद या हिन्दी में पारिभाषित कार्य में पांच वर्ष का अनुभव, तकनीकी या वैज्ञानिक साहित्य या दोनों में वरीयता दी जाएगी।

वांछनीय :

- (i) सविधान की आठवीं अनुसूची में विनिर्दिष्ट हिन्दी के सिवाय किसी एक भाषा में मैट्रिकुलेशन स्तर का ज्ञान।
- (ii) हिन्दी की कक्षाएं अथवा कार्यशाला के आयोजन में अनुभव सहित दो वर्ष का प्रशासनिक अनुभव।

II. ऐसा विभागीय हिन्दी अनुवादक, जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है, बाहरी व्यक्तियों के साथ भी विचार किया जाएगा और पद पर नियुक्ति के लिए यदि वह चयनित किया जाता है/की जाती है, प्रोन्नति द्वारा उसे भरा गया समझा जाएगा।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से

(11)

अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, (जिसमें छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है) नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उन पदों पर विस्तार होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हता सेवा की गणना के उद्देश्य के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिसमें छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

लागू नहीं होता

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. हिन्दी अनुवादक	1* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. (ग्रेड वेतन 4200 रु.)	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।
टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश,					

(6)

मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)

(8)

(9)

आवश्यक :

लागू नहीं होता

दो वर्ष

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अंग्रेजी मुख्य विषय के साथ हिन्दी में मास्टर डिग्री; या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर हिन्दी और अंग्रेजी में मास्टर डिग्री; या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी या अंग्रेजी माध्यम से या हिन्दी मुख्य विषय के रूप में या डिग्री स्तर पर माध्यम के रूप में हिन्दी या अंग्रेजी या किसी अन्य विषय में मास्टर डिग्री; या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी या हिन्दी मुख्य विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में दो से भिन्न और भारत सरकार के उपक्रम सहित केंद्रीय या राज्य सरकार कार्यालय में हिन्दी से अंग्रेजी और या दोनों में अनुवाद कार्य का दो वर्ष का अनुभव के साथ अनुवाद में मान्यताप्राप्त डिप्लोमा प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम के साथ मुख्य विषय के रूप में परीक्षा दी हो।

टिप्पण : अभ्यर्थियों के अन्यथा सुअर्हित होने की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अर्हता शिथिल की जाती है।

(10)

(11)

सीधी भर्ती द्वारा : सुसंगत भर्ती नियमों के अनुसार प्रवेश स्तर पर रिक्त हुए पद को कार्यत्मक अपेक्षा के आधार पर समतुल्य योद्धक पद के द्वारा भरा जाएगा।

लागू नहीं होता

टिप्पण : स्तंभ (7) में सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए धारित की जाने वाली विहित अर्हताएं तथा नियमित आधार पर सदृश पद धारण करने वाले पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केंद्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी।

(प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

38/0 GI/12-2

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में)
निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

- | | |
|------------------------------------|----------|
| 1. महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल | —अध्यक्ष |
| 2. उप महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल | —सदस्य |
| 3. कमांडेंट, सशस्त्र सीमा बल | —सदस्य |

[फा. सं. 17/7/एसएसबी/सीएससी/एरिया/08/एसएफएस]

नीरज कंसल, निदेशक (कार्मिक)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 16th October, 2012

G.S.R. 253.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the SSB Hindi Staff Recruitment Rules, 1984, in so far as they relate to the posts of Hindi Officer and Hindi Translator, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'A' and 'B' posts in the Sashastra Seema Bal, Non-Combatised, Hindi Staff, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Sashastra Seema Bal (Non-Combatised) Hindi Staff Group 'A' and 'B' Posts Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said posts, their classification, the pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the aforesaid Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and to other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

8. Liability of service.—Any person appointed to the said posts under these rules shall be liable to serve anywhere in India or abroad and perform any work and duty assigned to him there so.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I. Assistant Director (Official Language)	01*(2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Ministerial	Pay Band-3, ₹ 15600—39100 (Grade Pay of ₹ 5400)	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Two years for promotees
Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made		
(10)			(11)		
By Composite method (Deputation plus Promotion)			Deputation plus Promotion : I Officers under the Central Government or State Governments or Union territories: (A)(i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; OR (ii) with eight years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 9300—34800 in Pay Band-2, plus Grade Pay Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre or department; and (b) Possessing the following educational qualifications and experience :— (i) Master's degree in Hindi with English as a subject at degree level from a recognised University; OR Master's degree in English with Hindi as a subject at degree level from a recognised University; OR Master's degree in any subject with Hindi and English as a subject at degree level from a recognised University OR		

(11)

Master's degree in any subject with Hindi Medium and English as a subject at degree level from a recognised University;

OR

Master's degree in any subject with English Medium and Hindi as a subject at degree level from a recognised University.

- (ii) Five years experience of terminological work in Hindi or translation work from English to Hindi or vice-versa, preferably of technical or scientific literature or both.

Desirable :

- (i) Knowledge at the level of matriculation in one of the languages other than Hindi mentioned in the eighth Schedule of the Constitution. .
- (ii) Two years administrative experience including experience of organizing Hindi Classes or workshops.
- II. The departmental Hindi Translator with 8 years regular service in the grade will also be considered along with the outsiders and in case he/she is selected for appointment to the posts, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

(The departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion)

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

Note 1 : For purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a

(11)

regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission.

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Hindi Trans-lator	1*(2012) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'B, Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band-2, ₹ 9300—34800 (Grade Pay ₹ 4200)	Not applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable Government servant upto 5 years in accordance with the instructions or order issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshdweep).

(7)

(8)

(9)

Essential :

Not applicable

Two years

Master's degree in Hindi with English as a main subject at degree level from a recognised University;

OR

Master's degree in any subject with Hindi and English as main subjects at degree level from a recognised University

OR

Master's degree in Hindi or English or in any other subject with Hindi or English medium with English

3810 GI/12-3

(7)

or Hindi as a main subject or as medium or examination at degree level from a recognised University;

OR

Bachelor's degree of a recognised University either with Hindi and English as main subjects or other of the two as medium of examination and the other as a main subject plus recognised Diploma Certificate course in translation from Hindi to English and vice-versa or two years experience of translation work from Hindi to English and vice-versa in the Central or State Government offices, including Government of India undertakings.

Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.

(10)

By direct recruitment

Post falling vacant at entry level will be filled up by equivalent Combatised posts, as per the relevant Recruitment Rules, depending upon the functional requirement of the post.

Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department and possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

(The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

(11)

Not applicable

(12)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for confirmation) :

1. Inspector General, Sashastra Seema Bal —Chairman
2. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal —Member
3. Commandant, Sashastra Seema Bal —Member

(13)

Consultation with Union Public service Commission not necessary.

[F. No. 17/7/SSB/CSC/Area/08/SFS]

NEERAJ KANSAL, Director (Personnel)

नई दिल्ली, 16 अक्टूबर, 2012

सा.का.नि. 254.—केन्द्रीय सरकार, सशस्त्र सीमा बल अधिनियम, 2007 (2007 का 53) की धारा 155 की उप-धारा (2) के खण्ड (क) और खण्ड (ग) के साथ पठित उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और गृह मंत्रालय, सशस्त्र बल समूह 'ग' सिपाही (चालक) भर्ती नियम, 2006 को, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के सिपाही (चालक) पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सशस्त्र सीमा बल योद्धक सिपाही (चालक) में समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पद को लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. चिकित्सीय दृष्टता योग्यता.—(1) इन नियमों में किसी बात के होते हुए, केवल वे व्यक्ति जो चिकित्सीय प्रवर्ग शेष-1 में हैं, इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्ति के लिए पात्र होंगे।

स्पष्टीकरण : इस नियम के प्रयोजन के लिए “शेष-1” से निम्नलिखित रूप में परिभाषित चिकित्सा प्रवर्ग अभिप्रेत है :—

(i) किसी चिकित्सा अधिकारी द्वारा दिए गए कारकों के अधीन अधिकारी की योग्यता का मूल्यांकन करने के उपरान्त किया गया ऐसा चिकित्सा वर्गीकरण जो कोड अक्षर शेष द्वारा उपदर्शित है, निम्नलिखित को व्यपदिष्ट करता है :—

एस — मनोवैज्ञानिक

एच — श्रवण शक्ति

ए — उपांग

पी — शारीरिक क्षमता

ई — दृष्टि

(ii) प्रत्येक घटक के अधीन, किसी अधिकारी की कार्यक्षमता प्रत्येक कोड अक्षर के सामने अंक 1 से 5 द्वारा गिरती कार्यक्षमता उपदर्शित करते हुए दर्शाई जाएगी और कोड अक्षर के पश्चात् अंक लिखे जाएंगे सिवाय उसके जहां कोई अधिकारी सभी घटकों में श्रेणी-1 में हैं वहां उसका प्रवर्ग एस।एच।ए।पी।ई। लिखने के बजाय शेष-1 लिखकर दर्शाया जा सकेगा। इन अंकों का साधारण मूल्यांकन निम्नानुसार है :—

(क) कहीं भी सभी कर्तव्यों के लिए योग्य।

(ख) सभी कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु क्या कर्तव्यों में तीव्र कठिनाई या दोनों कानों या आंखों को श्रवण शक्ति या दृष्टि की तीक्ष्णता की मांग अन्तर्ग्रस्त है या नहीं, पर निर्भर करते हुए कर्तव्यों के प्रकार और नियोजन योग्यता क्षेत्रों के अनुसार परिसीमाएं हो सकती हैं।

(ग) “एस” घटक को छोड़कर नेमी या निष्क्रिय कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु उच्च स्थान (2700 मीटर से अधिक) अत्यधिक ठंडे क्षेत्रों या पहाड़ी भूखंडों पर और लंबे कर्तव्य भारों के लिए नियोजन योग्यता की परिसीमाएं हो सकती हैं।

(घ) अस्पताल में भर्ती या बीमारी की छुट्टी के कारण कर्तव्यों के लिए अस्थायी रूप से अयोग्य ।

(ङ) कर्तव्यों के लिए स्थायी रूप से अयोग्य ।

7. अधिवर्षिता.—इन नियमों के अधीन नियुक्त किया गया कोई व्यक्ति उस मास के, जिसमें वह सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त कर सकता है, अंतिम दिन के अपराह्न को सेवानिवृत्त होगा :

परन्तु वह व्यक्ति जिसके जन्म की तारीख किसी मास की पहली तारीख होगी, सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करने के पूर्ववर्ती मास के अंतिम दिन के अपराह्न में सेवानिवृत्त होगा ।

(2) किसी भी व्यक्ति को उप-नियम (1) में विनिर्दिष्ट सेवानिवृत्त की आयु से परे सेवा में विस्तार मंजूर नहीं किया जाएगा।

8. सेवा का दायित्व.—इन नियमों के अधीन उक्त पदों पर नियुक्त कोई भी व्यक्ति भारत में कहीं भी या विदेश में सेवा करने का दायी होगा और उसे सौंपे गए कार्य और कर्तव्यों का पालन करेगा।

9. भारत के गैर नागरिकों के लिए अपात्रता.—ऐसा कोई व्यक्ति जो भारत का नागरिक नहीं है केन्द्रीय सरकार की लिखित में पूर्व अनुमति के सिवाय, इन नियमों के अधीन नियुक्त नहीं किया जाएगा :

परन्तु इस नियम की कोई भी बात सेना में नेपाल या भूटान की प्रजा की किसी नियुक्ति अथवा नियोजन से वजित करेगी।

10. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

11. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. सिपाही (चालक)	2355* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, (अननुसचिवीय) योद्धक	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रुपये + ग्रेड वेतन 2000 रुपये	लागू नहीं होता	आयु 23 और 28 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के लिए ऊपरी आयु-सीमा पांच वर्ष और अन्य पिछड़े वर्ग के लिए तीन वर्ष तथा सरकारी सेवकों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए भी शिथिल की जा सकती है)
टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (नकि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उप-खण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप संघ					

(6)

राज्य क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-------------------------------

(7)

(8)

(9)

(i) आवश्यक :

लागू नहीं होता

दो वर्ष

किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।

(ii) उसके पास भारी वाहन चलाने का वैध अनुज्ञप्ति होना चाहिए।

(ii) शारीरिक और चिकित्सीय मानक

(क) ऊंचाई : 170 सेंमी

(ख) छाती : बिना फुलाए : 80 सेंमी.

फुलाने पर : फुलाव न्यूनतम 5 सेंमी.

(ग) भार : चिकित्सीय मानदंडों के अनुसार ऊंचाई और आयु के अनुपात में।

निम्नलिखित अभ्यर्थियों के लिए ऊंचाई और छाती में छूट अनुज्ञेय होगी।

ऊंचाई : गढ़वालियों, कुमायुनी, डोगराओं, मराठाओं के प्रवर्गों के अंतर्गत आने वाले अभ्यर्थियों और असम, हिमाचल प्रदेश, जम्मू-कश्मीर राज्य से संबंधित अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम ऊंचाई 165 सेंमी होगी।

गोरखाओं के प्रवर्गों के अंतर्गत आने वाले अभ्यर्थियों तथा सिक्किम, नागालैंड, अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर, त्रिपुरा, मिजोरम और मेघालय राज्यों के अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम ऊंचाई 162.5 सेंमी. होगी।

सिक्किम, नागालैंड, अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर, त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय राज्यों के सभी अनुसूचित जनजातियों और लेफ्ट विंग उग्रवाद से प्रभावित जिलों के अभ्यर्थियों की न्यूनतम ऊंचाई 160 सेंमी. होगी।

शेष क्षेत्रों के अनुसूचित जनजातियों के सभी अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम ऊंचाई 162.5 सेंमी. होगी।

छाती : गढ़वालियों, कुमायुनी, डोगराओं, मराठाओं के प्रवर्गों के अंतर्गत आने वाले अभ्यर्थियों और असम, हिमाचल प्रदेश, जम्मू-कश्मीर राज्यों से संबंधित अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम छाती 78 सेंमी. (न्यूनतम 5 सेंमी. फुलाने पर) होगी।

3810 GI/12-4

(7)

सिक्किम, नागालैंड, अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर, त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय राज्यों के अंतर्गत आने वाले सभी अभ्यर्थियों की न्यूनतम छाती 77 (न्यूनतम 5 सेमी. फुलाने पर) होगी।

अनुसूचित जनजातियों से संबंधित सभी अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम छाती 76 (न्यूनतम 5 सेमी. फुलाने पर) होगी।

चिकित्सीय मान :

(क) दृष्टि : बिना सुधार के अर्थात् बिना चश्मा लगाए दोनों आंखों की न्यूनतम दृष्टि 6/6 और 6/9 होनी चाहिए।

(ख) अभ्यर्थियों को अंतर्जानु, सपाट पैर, सफीत (शिरा) या आंखों में भेंगापन नहीं होना चाहिए और उनकी उच्च रंग दृष्टि होनी चाहिए। उन्हें मानसिक और शारीरिक रूप से अच्छे स्वास्थ्य का होना चाहिए और ऐसी किसी शारीरिक त्रुटि से मुक्त होना चाहिए जिससे कर्तव्यों के पालन में व्यवधान पड़ने की संभावना हो।

टिप्पण 1 : सीधी नियुक्ति के अभ्यर्थियों को नियुक्ति की तारीख से दो वर्ष के भीतर बुनियादी भर्ती प्रशिक्षण पाठ्यक्रम अर्हित करना होगा। बुनियादी भर्ती प्रशिक्षण पाठ्यक्रम अर्हित करने के लिए दो से अधिक अवसर नहीं दिए जाएंगे जिसके न हो सकने पर उसकी सेवाएं समाप्त की जा सकती हैं।

टिप्पण 2 : सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त अभ्यर्थी को भी महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल द्वारा समय-समय पर यथाविहित पाठ्यक्रमों को अर्हित करना होगा।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए):—

लागू नहीं होता।

जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. कमांडेंट, सशस्त्र सीमा बल —अध्यक्ष
2. उप कमांडेंट, सशस्त्र सीमा बल —सदस्य
3. सहायक कमांडेंट, सशस्त्र सीमा बल —सदस्य
4. उप-निरीक्षक (मैकेनिक या मोटर परिवहन) सशस्त्र सीमा बल —सदस्य

[फा. सं. 3/1/एस.एस.बी./सी.एस.सी./वाहिनी/समूह 'ग'/2012/एस.एफ.एस.]

नीरज कंसल, निदेशक (कार्मिक)

New Delhi, the 16th October, 2012

G.S.R. 254.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) read with clauses (a) and (c) of sub-section 2 of Section 155 of the Sashastra Seema Bal Act, 2007 (53 of 2007) and in supersession of the Ministry of Home Affairs, Sashastra Seema Bal Group 'C', Constable (Driver) Recruitment Rules, 2006, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Constable (Driver) in the Ministry of Home Affairs, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Sashastra Seema Bal, Combatised Constable (Driver) Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the post specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said post, its classification, the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the aforesaid Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Medical Fitness.—(1) Notwithstanding any thing contained in these rules, only those persons who are in medical category SHAPE-I, shall be eligible for appointment under the provisions of these rules.

Explanation. - For the purpose of this rule, 'SHAPE-I' means medical category defined as under:—

(i) Medical classification done by Medical Officer after assessing fitness of the officer under the given factors indicated by the code letters SHAPE, which represent the following functions:- ..

S - Psychological

H - Hearing

A - Appendages

P - Physical Capacity

E - Eyesight

(ii) Functional capacity of an officer under each factor shall be denoted by numeral 1 to 5 against each code letter, indicating the declining functional efficiency and the numeral will be written next to the code letter, except that where an officer is in Grade-I in all factors, his category may be denoted by writing SHAPE-I, instead of writing S'H'A'P'E'. General evaluation of these numerals is as under:-

(a) Fit for all duties any where.

(b) Fit for all duties but may have limitations as to the type of duties and area of employability depending on whether the duties involve severe stress or demand acuity of hearing or vision of both ears or eyes, respectively.

(c) Excepting 's' factor, fit for routine or sedentary duties but may have limitations of employability at high altitude (above 2,700 meters) extreme cold areas or hilly terrain and for long assignments.

(d) Temporarily unfit for duties on account of hospitalisation or sick leave.

(e) Permanently unfit for duties.

7. Superannuation.—(1) A person appointed under these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he attains the age of fifty-seven years:

Provided that a person whose date of birth is the first day of a month shall retire on the afternoon of the last day of the preceding month of attaining the age of fifty-seven years.

(2) No person shall be granted extension in service beyond the age of retirement specified in sub-rule (1).

8. Liability of service.—Any person appointed to the said posts under these rules shall be liable to serve anywhere in India or abroad and perform any work and duties assigned to him there-so.

9. Ineligibility of non-citizens of India.—No person who is not a citizen of India shall, except with the prior permission of the Central Government in writing, be appointed or employed under these rules:

Provided that nothing contained in this rule shall debar the appointment or employment of a subject of Nepal or Bhutan in the Force.

10. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

11. Saving.—Nothing in these rules shall, affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Constable (Driver)	2355*(2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial, Combatised	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 2000	Not applicable	Between 23 and 28 years. (Upper age limit shall be relaxable by five years for the Schedule Castes and the Scheduled Tribes candidates and three years for Other Backward Classes and also relaxable for Government Servants, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
(a) Essential :	Not applicable	Two years
(i) Matriculation or equivalent from a recognised Board.		
(ii) Must possess valid Heavy Vehicle Driving licence.		
(b) Physical and Medical Standards		
(a) Height : 170 cms.		
(b) Chest:		
Unexpanded: 80 cms.		
Expanded : Minimum expansion 5 cms.		
(c) Weight: Proportionate to height and age as per medical standards.		
The relaxation will be permissible in height and chest to the candidates as follows:-		
Height: Minimum height of candidates falling in the categories of Garhwalis, Kumaonis, Dogras, Marathas, and candidates belonging to the States of Assam, Himachal Pradesh, State of Jammu and Kashmir will be 165 cms.		
The minimum height of candidates falling in the categories of Gorkhas and candidates belonging to the States of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram and Meghalaya will be 162.5 cms.		
The minimum height for all the Scheduled Tribes candidates belonging to the States of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram, Meghalaya and the Left Wing Extremism affected districts will be 160 cms.		
The minimum height for all candidates belonging to the Scheduled Tribes of remaining areas will be 162.5 cms.		
Chest: Minimum chest of candidates falling in the categories of Garhwalis, Kumaonis, Dogras, Marathas, and candidates belonging to the States of Assam, Himachal Pradesh, State of Jammu and Kashmir will be 78 cms. (minimum 5 cms. expansion).		
The minimum chest for all candidates belonging to the States of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram and Meghalaya will be 77 cms. (minimum 5 cms. expansion).		
The minimum chest for all candidates belonging to the Scheduled Tribes will be 76 cms. (minimum 5 cms. expansion).		
Medical Standards:		
(a) Eye Sight: The minimum distant vision should be 6/6 and 6/9 of both eyes without correction i.e. without wearing of glasses.		

3810 G1/12-5

(7)

(b) The candidates must not have knock knee, flat foot, varicose vein or squint in the eyes and they should possess high colour vision. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of the duties.

Note 1 : Candidates on direct appointment will qualify the Basic Recruit Training Course within a period of two years from the date of appointment. Not more than two chances will be given for qualifying the Basic Recruit Training Course, failing which services are liable to be terminated.

Note 2 : The candidates on direct recruitment will also undergo the courses as prescribed by the Director General, Sashastra Seema Bal from time to time.

Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption grades from which promotion or deputation/absorption to be made
(10)	(11)
By direct recruitment	Not applicable

If a Departmental Promotional Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)

Departmental Promotion Committee (for considering case of confirmation) consisting of :—

- | | |
|---|--------------------|
| 1. Commandant, Sashastra Seema Bal | —Chairman |
| 2. Deputy Commandant, Sashastra Seema Bal | —Member |
| 3. Assistant Commandant, Sashastra Seema Bal | —Member |
| 4. Sub-Inspector (Mechanic or Motor Transport), Sashastra Seema Bal | —Associated Member |

Not applicable.

[F. No. 3/1/SSB/CSC/BN/Gp 'C'/2012/SFS]

NEERAJ KANSAL, Director (Pers.)

स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 11 अक्टूबर, 2012

सा.का.नि. 255.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय, तकनीकी सहायक (आपात चिकित्सा राहत/चिकित्सा शिक्षा समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1986 को उन बातों के सिवाए अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय, नई दिल्ली में तकनीकी सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय, तकनीकी सहायक, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
तकनीकी सहायक	*1 (2012)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. और ग्रेड वेतन 2800 रु.	लागू नहीं होता	27 वर्ष से अधिक नहीं

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार साधारण अभ्यर्थियों की दशा में सरकारी सेवकों के लिए चालीस वर्ष और अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में पैंतालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(6)

टिप्पण : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-------------------------------

(7)	(8)	(9)
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से जीव विज्ञान सहित बी एस सी टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
--	---

(10)	(11)
सीधी भर्ती	लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
--	---

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता।

- | | |
|---|----------|
| 1. निदेशक प्रशासन, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय | —अध्यक्ष |
| 2. सहायक निदेशक, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय | —सदस्य |
| 3. उप निदेशक (प्रशासन) | —सदस्य |

[सं. ए-12018/4/2011—प्रशा. II/स्था. III]

अनिल कुमार, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 11th October, 2012

G.S.R. 255.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate General of Health Services, Technical Assistant (Emergency Medical Relief/Medical Education Group 'C' post) Recruitment Rules, 1986, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical Assistant in the Ministry of Health and Family Welfare, Directorate General of Health Services, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement. — (1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Directorate General of Health Services, Technical Assistant Group 'C' Post Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale. —The number of the said post, its classification pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to the rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. — The method of recruitment age limit, qualification, and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification. — No person, —

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt such person from operation of this rule.

5. Power to relax. —Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving. —Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Technical Assistant	1*(2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, ₹ 5200—20200+ Grade Pay of ₹ 2800	Not applicable	Not exceeding 27 years (Relaxable for Government servants up to the age of forty years in the case of general candidates and upto forty five years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government from time to time). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates

3810 GI/12-6

(6)

in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

Period of probation, if any

(7)

(8)

(9)

B.Sc. with Biology or its equivalent qualifications from a recognised University.

Not applicable

Two years

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for the reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for the reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Schedule Tribes if at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made

(10)

(11)

Direct recruitment

Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :

Not applicable.

1. Director Administration, Directorate General of Health Services —Chairman
2. Assistant Director General of Health Services —Member
3. Deputy Director (Administration) —Member

[No. A-12018/4/2011-Admn.II/Estt.III]

ANIL KUMAR, Under Secy.

सांख्यिकी और कार्यक्रम क्रियान्वयन मंत्रालय

नई दिल्ली, 12 अक्टूबर, 2012

सा.का.नि. 256.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय सांख्यिकी संगठन (औद्योगिक सांख्यिकी पक्ष) कलकत्ता (वर्ग-4 पद) भर्ती नियम, 1970 को अधिकांश करते हुए, सांख्यिकी और कार्यक्रम क्रियान्वयन मंत्रालय में केन्द्रीय सांख्यिकी कार्यालय (औद्योगिक सांख्यिकी पक्ष) में समूह 'ग' बहुकार्य कर्मचारिवृन्द के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सांख्यिकी और कार्यक्रम क्रियान्वयन मंत्रालय, केन्द्रीय सांख्यिकी कार्यालय (औद्योगिक सांख्यिकी खंड), कोलकाता बहुकार्य कर्मचारिवृन्द समूह 'ग' भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है, और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
बहुकार्य कर्मचारिवृंद	25* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	18 और 27 वर्ष की आयु के बीच। टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप- खण्ड, अण्डमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से अभ्यर्थियों के मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)			(8)		(9)
किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।			लागू नहीं होता		दो वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
(10)			(11)		
सीधी भर्ती			लागू नहीं होता।		

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा
आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए)
निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक
नहीं है।

1. निदेशक(प्रशासन), केन्द्रीय सांख्यिकी कार्यालय (औद्योगिक
सांख्यिकी पक्ष) —अध्यक्ष
2. उप निदेशक, केन्द्रीय सांख्यिकी कार्यालय (औद्योगिक
सांख्यिकी पक्ष) —सदस्य
3. अवर सचिव, केन्द्रीय सांख्यिकी कार्यालय (औद्योगिक
सांख्यिकी पक्ष) —सदस्य

[फा. सं. ए-12018/2/2012-प्रशासन-3]

एस. के. राय, अवर सचिव

MINISTRY OF STATISTICS AND PROGRAMME IMPLEMENTATION

New Delhi, the 12th October, 2012

G.S.R. 256.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Statistical Organisation (Industrial Statistics Wing), Calcutta (Class IV posts) Recruitment Rules, 1970, the President hereby, makes the following rules, regulating the method of recruitment to the post of Group 'C' Multi Tasking Staff posts in the office of the Central Statistical Organisation, Industrial Statistics Wing, Kolkata in the Ministry of Statistics and Programme Implementation, namely :—

1. Short title and commencement. — (1) These rules may be called the Ministry of Statistics and Programme Implementation, Central Statistical Office (Industrial Statistics Wing), Kolkata "Multi-Tasking Staff, Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale. —The number of the said post, its classification pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. — The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in the columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification. — No person, —

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax. —Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving. —Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued' by the Central Government from time to time in this regard.

3810 GI/12-7

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Multi-Tasking Staff	25*(2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1 ₹ 5200— 20200+ Grade Pay of ₹ 1800	Not applicable	Between 18 and 27 years of age. Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2 : The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange, shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.
Educational qualification and other qualification required for direct recruits			Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Matriculation from a recognized Board or equivalent			Not applicable		Two years
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the post to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made		
(10)			(11)		
By Direct recruitment			Not applicable		

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of : <ol style="list-style-type: none"> 1. Director (Admn.), Central Statistics Office (Industrial Statistics Wing) —Chairman 2. Deputy Director, Central Statistics Office (Industrial Statistics Wing) —Member 3. Under Secretary, Central Statistics Office (Industrial Statistics Wing) —Member 	Consultation with UPSC not necessary

[F. No. A-12018/2/2012-Admn.-III]

S. K. ROY, Under Secy.